

# Skab vækst ved at styrke dine medarbejders digitale kompetencer

Al erfaring viser at digitale kompetencer er en forudsætning for fremtidig vækst - også for små og mellemstore virksomheder. Kom igang nu - helt gratis!



Næstved-virksomheden Ropox A/S fik identificeret sit behov for kompetenceudvikling og valgte at fokusere på at uddanne medarbejderne i nye avanceret tegneprogrammer, som i langt højere grad kan visualisere (og sælge) løsningen overfor kunden. Det har lønnet sig og kompetenceudvikling er nu en fast del af strategien.

***"Jeg kan i den grad anbefale andre virksomheder at deltage i Digitale Veje til Vækst"***

Chef for forretningsudvikling i Ropox Peter Bjaldby

## Kort om projektet

Digitale Veje til Vækst - Kompetencer, er et projekt, støttet af EU og Region Sjælland. Projektets formål er, gennem kompetenceløft, at fremme væksten i regionen for små og mellemstore virksomheder.

Vi er 8 uddannelsesinstitutioner og 7 interesseorganisationer, der samarbejder om, at skabe skræddersyede kompetenceforløb inden for digitalisering, der passer netop din virksomhed.

## Det er gratis at deltage!

### Hvem kan deltage

For at deltage i projektet skal din virksomhed have mellem 4 og 250 medarbejdere, være danskejet og beliggende i Region Sjælland.

I skal have digitale ambitioner og se udviklingen af medarbejdere som en del af jeres digitale vækstvej.

## Kom godt igang

Jeres virksomhed får besøg af en konsulent og sammen finder I frem til, hvilke relevante digitale kompetencer, der skal til for at udvikle din virksomhed, og hvilke medarbejdere der skal efteruddannes.

På baggrund af jeres møde skræddersyer vi en kompetenceplan, som vil møde netop dine medarbejders behov og niveau.

Det kunne være viden og kompetencer indenfor:

- Digitalisering af administrative processer i virksomheden
- Brug af data til samarbejde på tværs af afdelinger eks. mellem salg og produktion
- Automatisering af produktion og brug af robotter
- Digitalisering af byggebranchen f.eks. digital aflevering, tegning, 3D, eller brug af data i projekteringsfasen
- Digitalisering af salg- og markedsføring samt kundefølgning



### Undervisning - når dine medarbejdere har tid

Undervisning er ikke ensbetydende med, at dine medarbejdere skal møde ind på skolebænken. Projektet giver mulighed for, at vi kan tilpasse formatet. Det kan f.eks. være at undervisningen er digital, foregår i jeres virksomhed eller på byggepladsen.

### Tag kontakt idag

Tag kontakt til en af vores konsulenter:

#### Erhvervshus Sjælland:

Randi Terp - 5372 7199 - rte@ehsj.dk

#### LO-Skolen:

Stig Andersen - 5137 9285 - stig@loskolen.dk

#### SMVdanmark:

Rasmus Keinicke - 6196 3976 - keinicke@smvdanmark.dk

#### Maritime Development Center:

Jan Boyesen - 3333 7488 - jb@maritimecenter.dk

#### Dansk Byggeri:

Jacob K. Rasmussen - 2444 6785 - jkr@danskbyggeri.dk

Du kan også læse mere på vores hjemmeside:

[www.digitalvækst.dk](http://www.digitalvækst.dk)



### Hils på underviser Lilli

Lilli er en af vores mange dygtige og specialiserede undervisere i Digitale Veje til Vækst. Lilli er ekspert inden for Digitale Teknologier. Lilli har bl.a. været ude hos byggevirksomheden CH Byg og uddanne deres faghåndværkere i Digital Dokumentation og droneflyvning. Mulighederne for kompetenceudvikling er mange. For at hjælpe dig på vej, er vi kommet med en række forslag til kompetencer, vi kan byde ind med - krydret med inspirerende videoer om emnerne. Find det hele her: [www.digitalvækst.dk/digitale-temaer](http://www.digitalvækst.dk/digitale-temaer).



Byggevirksomheden CH Byg valgte i samarbejde med rådgiverne på Digitale Veje til Vækst at give sine faglærte håndværkere et kompetenceløft på et vigtigt område nemlig "Digital dokumentation" til brug ved kvalitetssikring af udført arbejde.

Digitale Veje til Vækst sammensatte et forløb, der løb over tre dage og afviklede det på en af virksomhedens byggepladser. Direktør Christina Weismann udtaler:

*"Vi har været digitale i mange år, men manglede at få de faglærte håndværkere med. Derfor lavede vi et motiverende forløb, hvor de skulle lære at benytte sig af digital dokumentation på byggepladsen. Det lykkedes!"*

Tidligere var det byggelederne i CH Byg, der stod for at tage fotos og optage videoer af udført arbejde. Efter forløbet er ansvaret lagt ud til den enkelte håndværker, hvilket sparer CH Byg for mange timers arbejde.